

## Štipendijná zmluva pre študenta vysokej školy

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 51 Zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zmluva“)

medzi Zmluvnými stranami:

### Poskytovateľ štipendia:

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca, Palárikova 2311, 022 16 Čadca

Štatutárny orgán: Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ

Právna spôsobilosť na základe Zriaďovacej listiny vydananej MZ SR č.

IČO: 17335469

(ďalej len „KNsP“)

a

### Prijímateľ štipendia:

Meno a priezvisko:

**Katarína SRNIČKOVÁ**

Bydlisko: Klokočov,

Dátum narodenia: :

Rodné číslo

Číslo účtu: :

E-mailová adresa: katarinasrnickova@gmail.com

Zdravotná poisťovňa: Dôvera

(ďalej len „Študent“)

(ďalej spoločne len ako „Zmluvné strany“)

## Článok I

### Účel a predmet Zmluvy

1. Účelom tejto Zmluvy je vymedzenie práv a povinností Zmluvných strán, súvisiacich s poskytovaním štipendia.
2. Predmetom tejto Zmluvy je rozhodnutie KNsP poskytnúť Študentovi štipendium a záväzok Študenta po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoriť pracovný pomer s KNsP, resp. záväzok Študenta nahradiť KNsP za dohodnutých podmienok náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa tejto Zmluvy.

## Článok II

### Všeobecné ustanovenia

1. Pre účely tejto Zmluvy pod pojmom Študent, rozumieme plnoletú fyzickú osobu, ktorá ako študent v rámci vzdelávacieho procesu na vysokej škole v rámci 2. alebo 3. ročníka vo forme denného štúdia študijného programu ošetrovateľstvo nadobúda poznatky, vedomosti a zručnosti aplikovateľné v zamýšľanom pracovnoprávnom vzťahu s KNsP.
2. Na poskytnutie štipendia nie je právny nárok.

## Článok III Práva a povinnosti Zmluvných strán

### 1. Práva a povinnosti KNsP

- 1.1 KNsP poskytne Študentovi štipendium, ak budú splnené podmienky na jeho poskytnutie. Štipendium bude poskytované mesačne, od uzatvorenia tejto Zmluvy, až do úspešného ukončenia prebiehajúceho vzdelania s výnimkou tých kalendárnych mesiacov, kedy Študent nenavštevuje školu (vid' škola ako je definovaná v bode 1.3.) pre prerušené štúdium z akéhokoľvek dôvodu. Pre vylúčenie pochybností platí, že (ak ďalej nie je uvedené inak) KNsP poskytne Študentovi štipendium nie skôr ako od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzatvorená Zmluva a výlučne za obdobie vzdelávacieho procesu nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzatvorená Zmluva maximálne do predpokladaného konca štúdia (vid' bod 1.3.).
- 1.2 Štipendium poskytované Študentovi je poskytované podmienene a je spojené so záväzkom budúceho výkonu závislej činnosti pre KNsP.
- 1.3 Štipendium sa poskytuje Študentovi počas prebiehajúceho vzdelania, a to:
- Názov školy: Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce
  - sv. Alžbety v Bratislave
  - Sídlo školy: Bratislava
  - Forma štúdia: denná
  - Študijný program/Študijný odbor:  
ošetrovatel'stvo
  - Začiatok štúdia: 1.10.2022
  - Predpokladaný koniec štúdia: 30. 6. 2023
- 1.4 KNsP poskytne Študentovi štipendium nasledovne:
- vo výške 200 € mesačne počas 3. ročníka štúdia;
- 1.5 Štipendium bude vyplácané v termínoch určených KNsP ako termín výplaty mzdy a len za celé mesiace, kedy Študent spĺňa podmienky pre jeho poskytnutie. Štipendium bude vyplácané bezhotovostne na bankový účet určený Študentom.
- 1.6 KNsP sa zaväzuje z poskytovaného štipendia Študentovi realizovať odvody a dane v zmysle platných právnych predpisov.

### 2. Práva a povinnosti Študenta

- 2.1 Študent sa zaväzuje prebiehajúce štúdium ukončiť s čo najlepšimi študijnými výsledkami.
- 2.2 Študent sa zaväzuje uzatvoriť pracovný pomer s KNsP a zotrvať v pracovnom pomere s KNsP po dobu upravenú bodom 2.3 tejto Zmluvy. Študent sa zaväzuje vrátiť KNsP vynaložené náklady pozostávajúce z poskytnutého štipendia, ak nesplní svoj záväzok uzatvoriť pracovný pomer s KNsP z iného dôvodu, ako je uvedené v čl. IV bod 2 alebo zotrvať v pracovnom pomere so KNsP počas dohodnutej doby (2.3).
- 2.3 Doba, po ktorú sa zaväzuje Študent zotrvať v KNsP v pracovnom pomere, je tri roky. Ak Študent tento záväzok splní len sčasti, náklady, na vrátenie ktorých sa Študent zaviazal sa pomerne znížia. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas dôležitých prekážok v práci uvedených v § 141 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), ak ich celkový rozsah je viac ako 24

dní v kalendárnom roku a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie.

- 2.4 Študent podpisom tejto Zmluvy dáva súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov v elektronickej a listinnej podobe, vrátane získania osobných údajov akoukoľvek formou v hmotnej alebo elektronickej podobe a ich zaznamenávanie na nosičoch informácií, sprístupňovaním a poskytovaním osobných údajov tretím stranám avšak výlučne súvisiace len s touto zmluvou, a to po dobu nevyhnutne potrebnú, maximálne však po dobu určenú právnymi predpismi na archiváciu dokladov, resp. elektronicky evidovaných údajov.
- 2.5 Študent je povinný sprístupniť a poskytnúť len správne a pravdivé osobné údaje. Ich zmenu sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť KNSP.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoria Pracovnú zmluvu v zmysle ustanovenia § 42 Zákonníka práce, ktorej vzor tvorí Prílohu č. 1 tejto Zmluvy a je jej nedeliteľnou súčasťou.
4. KNSP si vyhradzuje právo doplnenia alebo zmeny Pracovnej zmluvy (Príloha č. 1) z dôvodov vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov, Kolektívnej zmluvy KNSP alebo z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa na strane KNSP.

#### **Článok IV** **Zánik práv a povinností**

1. Študentovi bude pozastavené poskytovanie štipendia (najmä) dňom, keď:
  - a) má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti v zmysle Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon zdravotníckeho povolania sestry, na ktoré sa pripravuje,
  - b) prestal spĺňať podmienku bezúhonnosti (najmä nastúpil na výkon trestu odňatia slobody),
  - c) zmenil bez súhlasu KNSP študijný program alebo študijný odbor.
2. Povinnosť Študenta uzatvoriť pracovný pomer s KNSP (bez povinnosti Študenta vrátiť KNSP náklady spojené s poskytovaním štipendia) zaniká dňom, keď Študent:
  - a) má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti v zmysle Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon zdravotníckeho povolania sestry, na ktoré sa pripravuje,
  - b) KNSP prestala pred ukončením štúdia poskytovať štipendium z vlastného rozhodnutia bez toho, aby Študent prestal spĺňať podmienky na jeho vyplácanie.
3. Študent nie je povinný vrátiť KNSP náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa tejto Zmluvy ak:
  - a) KNSP prestala pred ukončením štúdia poskytovať štipendium na základe vlastného rozhodnutia, pričom Študent spĺňal podmienky na jeho poskytovanie,
  - b) pracovný pomer medzi KNSP a Študentom bol ukončený výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - c) ak Študent stratil zdravotnú spôsobilosť pred vznikom pracovného pomeru (vid' vyššie bod 2 písm. a)),

- d) pracovný pomer so Študentom nebol uzatvorený z dôvodov na strane KNSP,
  - e) KNSP vypovedala túto Zmluvu bez uvedenia dôvodu.
4. Ak Študent prestal spĺňať podmienky určené pre poskytovanie štipendia, zaniká KNSP povinnosť (záväzok) uzatvoriť s takouto osobou pracovnú zmluvu. KNSP si vyhradzuje právo na individuálne posúdenie možného uzatvorenia pracovnej zmluvy s takouto osobou.

## **Článok V**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle KNSP. Zmluvné strany si zároveň dohodli rozvazovaciu podmienku trvania tejto Zmluvy spočívajúcu v tom, že platnosť a účinnosť tejto Zmluvy zanikne najneskôr okamihom riadneho splnenia záväzku Študenta zotrvať v pracovnom pomere u KNSP po dohodnutú dobu troch (3) rokov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že tento zmluvný vzťah môže byť ukončený:
  - a) písomnou dohodou Zmluvných strán,
  - b) výpoveďou Zmluvy zo strany KNSP z akéhokoľvek dôvodu, resp. aj bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná lehota uplynie posledným dňom akademického roka v rámci ktorého KNSP dala výpoveď. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane,
  - c) výpoveďou Zmluvy zo strany Študenta z dôvodu uvedeného v čl. IV bod 2 písm. a) – písm. b), pričom výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane.
3. Táto Zmluva môže byť zmenená len formou písomne a vzájomne odsúhlasených a očíslovaných dodatkov podpísaných obidvomi Zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre túto Zmluvu.
5. Zmluvné vzťahy, ktoré nie sú upravené touto Zmluvou, ale z nej vyplývajú, sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a príslušnými právnymi predpismi SR.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že svoju vôľu prejavili slobodne, vážne, určite, zrozumiteľne a na znak súhlasu s obsahom Zmluvy ju podpisujú.
7. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá Zmluvná strana dostane po jednom rovnopise.

V Čadci dňa: 1.10.2022

-----  
Ing. Martin Šenfeld, MBA  
riaditeľ