

Dohoda o uznaní záväzku a splátkovom kalendári č. 182-E.6/2022

MUDr. Gabriela Boráková

Dátum narodenia: |

Bydlisko: |

(ďalej aj ako len „zamestnanec“)

a

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca

Sídlo: Palárikova 2311, 022 16 Čadca

Menom ktorej koná: Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ

IČO: 17335469

IČ DPH: SK2020552083

Bankové spojenie: Štátna pokladnica, číslo účtu IBAN: |

(ďalej aj ako len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú túto dohodu:

1. Zamestnanec uznáva svoj záväzok (dlh) voči zamestnávateľovi vo výške **3.363,43 EUR** slovom: =tritisícristošesťdesiattri= eur a 43/100 centov, ktorého právny dôvod spočíva v povinnosti zamestnanca podľa Dohody o zvýšení kvalifikácie č. 9-D.1.42/2013/RVZZ zo dňa 10.07.2013 (ďalej aj ako „Dohoda o zvýšení kvalifikácie“) zaplatiť zamestnávateľovi náklady vynaložené zamestnávateľom v súvislosti so zvyšovaním kvalifikácie zamestnanca, ak zamestnanec nezotrvá v pracovnom pomere u zamestnávateľa dohodnutý čas (ďalej aj ako „dlh“ alebo „záväzok“). Zamestnanec uznáva dlh čo do dôvodu aj čo do výšky a zaväzuje sa ho uhradiť podľa tejto dohody.
2. V rámci špecializačného štúdia zamestnanec absolvoval špecializačnú prípravu – zvýšenie svojej kvalifikácie podľa prílohy č. 1 tejto dohody – Vyčíslenie nákladov – špecializačná príprava v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodnictvo MUDr. Gabriela Boráková zo dňa 27. júna 2022. Vzhľadom k tomu, že zamestnanec končí pracovný pomer u zamestnávateľa, vznikol mu záväzok uhradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvyšovaním jeho kvalifikácie podľa Dohody o zvýšení kvalifikácie (právny dôvod dlhu) a v zmysle uzavretej Dohody o zvýšení kvalifikácie sa zaväzuje uhradiť dlh zamestnávateľovi podľa bodu 3. tejto dohody.
3. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec je povinný dlh vo výške **3.363,43 EUR** splatiť zamestnávateľovi v **šiestich (6) mesačných splátkach** prvú až piatu splátku po **560,57 EUR** a poslednú šiestu splátku vo výške **560,58 EUR** vždy do **20. dňa** v kalendárnom mesiaci, počnúc mesiacom **júl 2022** na účet **IBAN:** | vedený v Štátnej pokladnici. V prípade nezaplatenia čo i len jednej splátky alebo časti splátky, zamestnanec stráca výhodu splátok dlhu a zostatok nesplateného dlhu sa stáva splatný ihneď v plnej výške.
4. V prípade, že zamestnanec bude disponovať dostatkom finančných prostriedkov, môže dlh splatiť skôr, než je uvedené v bode 3. tejto dohody.
5. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu.
6. Dohoda o uznaní záväzku a splátkovom kalendári je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých jeden (1) rovnopis obdrží zamestnanec a jeden (1) rovnopis obdrží zamestnávateľ.
7. **Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody ako príloha č. 1 je vyčíslenie nákladov spojených so zvýšením kvalifikácie špecializačnej prípravy v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodnictvo, ktoré zamestnanec v plnej výške uznáva.**

V Čadci, 28.06.2022
Kysucká nemocnica
s poliklinikou Čadca
022 16 ČADCA 5

Ing. Martin Šenfeld, MBA, riaditeľ

MUDr. Gabriela Boráková

Pani
MUDr. Gabriela Boráková
Gynekologicko-pôrodnické oddelenie
KNsP Čadca
Palárikova 2311
022 16 Čadca

27. 6. 2022

VEC

Vyčíslenie nákladov - MUDr. Gabriela Boráková

Vyčísľujeme Vám náklady v zmysle Dohody o zvýšení kvalifikácie č. 9-D.1.42/2013/RVZZ zo dňa 10. 7. 2013, ktoré sú spojené so zvyšovaním kvalifikácie v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodnictvo.

MUDr. Gabriela Boráková, narodená
024 01 Kysucké Nové Mesto

3.10.2016 – 14.10.2016 – Onkológia v gynekológii Bratislava

plat: 534,76 €
odvody: 186,90 €
cestovné: -
Spolu: 721,66 €

7.11.2016 – 21.12.2016 – Urologické oddelenie Žilina

plat: 1435,15 €
odvody: 501,59 €
cestovné: -
Spolu: 1936,74 €

2.10.2017 – 31.10.2017 – SZU Bratislava ŠM ŠŠ pre špec. skúškou

plat: 1154,- €
odvody: 403,32 €
cestovné: 545,60 €
účasť, poplatok 240,- €
Spolu: 5001,32 €

Celkové náklady spojené so zvýšením kvalifikácie v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodnictvo sú vo výške 5001,32 €. Zamestnankyňa sa zaviazala zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa najmenej po dobu 5 rokov po tom, čo úspešne ukončí špecializačné štúdium v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodnictvo. Špecializačnú skúšku úspešne absolvovala dňa 3. novembra 2017. Z 1826 dní, ktoré mala odpracovať, skutočne odpracovala 598 dní, za čo jej bola z celkových nákladov 5001,32 € odrátaná suma 1637,89 €.

V zmysle Dohody o zvýšení kvalifikácie č. 9-D.1.42/2013/RVZZ zo dňa 10. 7. 2013 je **MUDr. Gabriela Boráková povinná uhradiť KNsP Čadca** náklady spojené so zvýšením kvalifikácie – špecializačnou prípravou v špecializačnom odbore gynekológia a pôrodnictvo – vo výške **3 363,43 €**.

Vyhotovila: Ivana Smolková
referát vzdelávania

penkala



Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca
v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja
Palárikova 2311, 022 16 Čadca



Dohoda o zvýšení kvalifikácie č. 9 -D.1.42/2013/RVZZ

I. Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca
so sídlom: Palárikova 2311, Čadca
zastúpená Ing. Martinom Šenfeldom, riaditeľom
IČO: 17 335 469
(ďalej len zamestnávateľ)

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: MUDr. Gabriela Bielešová

Dátum narodenia: _____

Trvalé bydlisko: _____

Pracovisko: Gynekologicko-pôrodnické oddelenie
(ďalej len zamestnanec)

Uzatvárajú podľa ust. §-u 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov túto **dohodu o zvýšení kvalifikácie**:

II. Predmet dohody

Zamestnávateľ umožní zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie a bude zamestnancovi poskytovať pracovné voľno v súlade s ust. §-u 140 ods. 3 Zákonníka práce, náhradu mzdy a úhradu ďalších nákladov spojených so zvyšovaním kvalifikácie.

Zamestnanec si bude zvyšovať kvalifikáciu v špecializačnom odbore **gynekológia a pôrodnictvo** s prípravou a vykonaním špecializačnej skúšky na SZU Bratislava.

Zamestnanec sa zaväzuje, že zotrvá v pracovnom pomere u zamestnávateľa najmenej po dobu 5 rokov po tom, čo úspešne ukončí špecializačné štúdium v špecializačnom odbore **gynekológia a pôrodnictvo**. V prípade, že zamestnanec nespĺní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu dohodnutú v ods.3 tejto dohody alebo pracovný pomer skončí pred skončením štúdia, je povinný uhradiť zamestnávateľovi celkové náklady vynaložené zamestnávateľom na zvyšovanie kvalifikácie zamestnanca. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť uhradiť náklady sa pomerne zníži.

Ak zamestnanec nespĺní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu dohodnutú v ods. 3 tejto dohody je povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady vynaložené za:

- náhradu mzdy (vrátane odvodov poistného za zamestnávateľa) za pracovné voľno, ktoré zamestnávateľ poskytne v rozsahu potrebnom na vyučovanie

- náhradu mzdy (vrátane odvodov poistného za zamestnávateľa) za pracovné voľno, ktoré zamestnávateľ poskytne na vykonanie záverečnej skúšky
- náhradu vynaložených cestovných výloh (cesta tam a späť, ubytovanie na SZU Bratislava, prípadne náhradné ubytovanie, ktoré určí SZU Bratislava)
- náhradu mzdy (vrátane odvodov poistného za zamestnávateľa) za pracovné voľno, ktoré zamestnávateľ poskytne na školiace akcie mimo SZU Bratislava, ktoré súvisia so špecializačnou prípravou.

Celková suma týchto nákladov bude vyčíslená po ukončení zvyšovania kvalifikácie. Ak zamestnanec nespĺni svoj záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere po dobu dohodnutú v ods. 3 tejto dohody, alebo ak pracovný pomer skončí pred ukončením štúdia (dosiahnutím zvýšenia kvalifikácie), bude povinný uhradiť zamestnávateľovi celkovú sumu týchto nákladov vynaložených zamestnávateľom.

Do doby zotrvania v pracovnom pomere podľa bodu 2. čl. III. sa v zmysle § 155 ods. 4 ZP nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166
- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Dôvody, pri ktorých zamestnancovi povinnosť uhradiť zamestnávateľovi náklady ním vynaložené na zvyšovanie kvalifikácie zamestnanca nevzniká, sú uvedené v ust. §-u 155, ods. 6 Zákonníka práce.

III. Záverečné ustanovenia

- Táto dohoda bola uzatvorená slobodne a vážne, zmluvné strany zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, na znak čoho ju vo dvoch vyhotoveniach podpísali. Jedno vyhotovenie zmluvy je určené pre zamestnanca a jedno pre zamestnávateľa.
- Práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú v tejto dohode výslovne upravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
- Zmeniť, alebo upraviť túto dohodu možno len vzájomnou dohodou zmluvných strán, a to písomne - číslowanými dodatkami.

V Čadei, dňa 10. 7. 2013



Zamestnanec:



Zamestnávateľ: